



Réussir ses entretiens de recrutement

Formation interentreprises

Objectifs :

- Employer des méthodes et outils pour identifier de manière objective les compétences et motivations du candidat
- Intégrer la structure de l'entretien et les pré-requis nécessaires pour être efficace lors de l'entretien de recrutement
- Mettre en œuvre des techniques pour évaluer des candidats grâce au questionnement, à l'écoute, à l'observation des comportements

Public : gérants, responsables d'agence immobilière, managers d'équipe.

Pré-requis : aucun

Méthodes pédagogiques mobilisées : la pédagogie active et participative de cette formation s'appuie sur des études de cas, des jeux de rôle. Méthode de simulation. Projet de groupe (échanges-partage d'expériences).

Animation : formation animée par une professionnelle experte dans le domaine.

Suivi des acquis et validation : Contrôle continu des connaissances. Attestation de formation.

Lieu de la formation : CP Formation – 8 avenue d'Aubière – 63800 Cournon d'Auvergne

Planning – durée - horaires :

Planning : 22 novembre 2022

Durée : 1 jour (7 heures)

Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Prix : 270,00 € non soumis à TVA / personne

→ Bon pour accord à nous retourner

Nom du participant :

Destinataire de la facture : OPCO Entreprise

Coordonnées :

Entreprise :

Nom - Prénom :

Fonction :

Date / cachet et signature

Contact CP Formation :

Laetitia Fuentes - Téléphone : 07 69 75 62 43

Email : cp.formation63@gmail.com

Réussir ses entretiens de recrutement

Contenu de la formation

Clarifier les enjeux et les étapes du recrutement

- Identifier les enjeux du recrutement pour les différents acteurs du processus
- Connaître la législation en matière de recrutement et de non-discrimination
- Connaître les différentes étapes du processus de recrutement

Atelier de réflexion sur le rôle, les objectifs et les enjeux pour chacun des acteurs

Préparer et structurer ses entretiens

- Définir le besoin et établir le profil du candidat recherché
- Se doter des outils nécessaires à l'entretien de recrutement :
 - Matrice de responsabilité
 - Matrice de compétence
 - Matrice d'évaluation
- Sélectionner les compétences clés pour le poste recherché
- Structurer son entretien

Atelier de réflexion et partage d'expérience : analyser les facteurs de réussite d'un entretien de recrutement

S'entraîner à recruter en utilisant l'entretien basé sur les compétences

- Utiliser le modèle CARE (Contexte – Action – Rôle – Effet)
- Sélectionner les bonnes questions en suivant la structure CARE
- Garder le contrôle du temps
- Observer et savoir prendre des notes
- Synthétiser ses notes
- Evaluer les candidats seul ou à plusieurs
- Prendre une décision objective

Mise en pratique du modèle CARE : écrire son propre exemple CARE

Réaliser un feedback constructif

- L'approche REVER (Responsable – Équilibré – Visible – Exact – Rapide)
 - Veiller à l'équilibre Forces – Axes de progression
 - Rester neutre (pas de jugement)
 - Étayer votre feedback d'exemples factuels
 - Soyer précis et direct
 - Communiquer vos attentes / recommandations aux candidats

Mise en situation 1 : s'entraîner à réaliser un feedback pour une réponse positive

Mise en situation 2 : s'entraîner à réaliser un feedback pour une réponse négative